

SMK株式会社 行動計画

女性社員の採用を増やし、女性が管理職として活躍できる環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少ない。

＜令和2年度 女性採用比率：22.2%＞

(2) 管理職を目指す女性が少ない。

＜令和2年度末時点 女性管理職比率：7.0%＞

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員を、新卒・中途併せて5名以上採用する。

＜取組内容＞

- 令和3年4月～ 女子学生からの応募を増やすため、会社説明会等で積極的な広報をする。
- 令和4年4月～ 女性応募者や人材紹介エージェントに、女性活躍推進の取組みをPRする。
- 令和5年4月～ 女性が働きやすい職場環境を整える。

目標2：男女ともに活躍できる柔軟な働き方の施策を2件以上検討する。

＜取組内容＞

- 令和3年4月～ 在宅勤務制度の改定を検討する。
- 令和4年4月～ 男性の育児休業取得を推進する。

目標3：女性管理職候補者を育成する。

＜取組内容＞

- 令和3年4月～ 産休・育休者に対して、面談や育休中教育プログラムを随時実施する。
- 令和4年9月～ 候補者を追加選定する。（各年2名ずつ）
- 令和5年4月～ 女性同士の交流会を開催する。

以上